



**KarriereMarshal**  
authentisch \* kreativ \* leidenschaftlich

**Happy Team, Happy Business –  
So bleiben Deine Mitarbeitenden dabei!**

# **WHITEPAPER MITARBEITERBINDUNG 360°**

**ERSTELLUNGSDATUM:**

25. November 2025



Mitarbeiterbindung

# Fragebogen-Hack! So **kriegst Du alle an Bord**

Die Rücklaufquote Deiner Mitarbeiterbefragung ist der Schlüssel zu brauchbaren Ergebnissen – und ja, Du willst, dass sich möglichst viele beteiligen.

Hier ein paar Tipps, wie Du Dein Team dazu bringst, den Fragebogen nicht nur zu öffnen, sondern tatsächlich auszufüllen:

## Was Dein Team wissen muss - Vorbereitung und Kommunikation

- Sei klar: Erkläre, warum die Befragung läuft und was sie bringt – für das Unternehmen und fürs Team. „Weil der Chef es will“ ist keine gute Antwort.
- Versprich Anonymität: Keine Konsequenzen, kein Misstrauen. Deine Leute sollen ehrlich sein, ohne Angst.
- Zeig Konsequenzen: Sag, dass Du die Ergebnisse wirklich nutzen willst – nicht, dass sie in einer Schublade Staub fangen.

## Mach's einfach und schick - Gestaltung

- Kurz und knackig: Niemand mag endlose Fragen à la „Wie zufrieden sind Sie auf einer Skala von 1 bis 1000?“
- Augenschmaus: Ein hübsches Design ist ein echter Motivator. Niemand hat Lust, in ein Excel-Monster zu starren.
- Handyfreundlich: Wenn es auf dem Handy nicht funktioniert, hast Du schon verloren.

## Warum Dein Team mitmachen sollte - Motivation

- Sag Danke: Und zwar schon vorab – Wertschätzung kostet nichts!
- Biete Anreize: Eine Verlosung? Ein kleines Goodie? Menschen lieben Belohnungen.
- Mach's exklusiv: Eine persönliche Einladung macht die Sache gleich wichtiger.



Mit diesen Strategien machst Du Deine Befragung nicht nur erfolgreich, sondern auch zum Highlight für Dein Team. Und wer weiß – **vielleicht freuen sie sich sogar auf den nächsten Fragebogen!**

### **So bleibt niemand auf der Strecke - Durchführung und Nachbereitung**

- Erinnerung gefällig? Ein freundlicher Reminder hilft, falls jemand den Fragebogen „aus Versehen“ vergessen hat.
- Lass Zeit: Niemand mag knappe Deadlines – gib einen großzügigen Zeitraum für die Teilnahme.
- Teile Ergebnisse: Zeig Deinem Team, dass ihre Meinung ernst genommen wird.

### **Noch ein paar Profi-Tipps**

- Teste vorher: Eine Mini-Pilotstudie deckt Schwachstellen auf, bevor sie zum Problem werden.
- Betriebsrat einbinden: Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat sorgt für Vertrauen.
- Nicht-Teilnehmer verstehen: Frag Dich, warum manche nicht mitmachen, und finde Lösungen.

### **Bring's auf den Punkt - Einladungsformulierung**

- „Deine Meinung zählt! Hilf uns, die Zukunft unseres Unternehmens zu gestalten.“
- „Anonym und sicher: Dein Feedback macht den Unterschied.“
- „Als Dankeschön wartet eine kleine Überraschung auf Dich!“



Du bist nicht alleine

# Was du erwarten kannst, wenn du mit uns arbeitest

## Weniger Kosten

Weniger Kosten für die Rekrutierung und Einarbeitung neuer Mitarbeiter.

## Schnellere Umsetzung

Schnellere und bessere Umsetzung von Projekten.

## Mehr Stammkunden

Mehr Stammkunden und positive Weiterempfehlungen.

## Hohe Mitarbeiterbindung

Dein Unternehmen wird attraktiver für Talente und Kunden.

---

### ADRESSE

KarriereMarshal E-W. Schmidt  
Ginsterweg 3  
28844 Weyhe

---

### PHONE & WEBSITE:

Phone: +49 203 748 449  
Web: [karrieremarshal.de](http://karrieremarshal.de)  
Email: [schmidt@karrieremarshal.de](mailto:schmidt@karrieremarshal.de)

---

Autor: Ernst-Wilhelm Schmidt  
Gestaltung: Jens Mehnert  
© KarriereMarshal, 2024



Thank you very much

## Schlussworte

## Die schlaue Art des Arbeitens.

### Danke für Deine Zeit und viel Erfolg!

**Herzlichen Dank**, dass Du Dir die Zeit genommen hast, unser Whitepaper Mitarbeiterbindung zu lesen. Wir hoffen, die vorgestellten Ansätze und Ideen haben Dich inspiriert und motiviert um Dein Team zu stärken und gemeinsam Großartiges zu erreichen.

**Denke immer daran: Du bist nicht alleine.** Jede kleine Maßnahme kann einen großen Unterschied machen – für Deine Mitarbeitenden, Dein Unternehmen und nicht zuletzt für Dich selbst.

**Wir unterstützen Dich** bei der Entwicklung und Durchführung der Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung.

Wenn Du Fragen hast oder Unterstützung benötigst, sind wir gerne für Dich da.

**Schaffen** wir gemeinsam ein Umfeld, bei dem sich Deine Mitarbeitenden wohlfühlen!



Andrea Piacquadio @ pexels.com



**KarriereMarshal**

authentisch \* kreativ \* leidenschaftlich

# Innovativ. Individuell. Dein Karrierepartner.

Wir ebnen den Weg zu Deinem Erfolg mit maßgeschneiderten Lösungen.

Unsere Angebote sind individuell auf Deine aktuellen Bedürfnisse ausgerichtet.

## Für Jobsuchende

### **Karriereberatung für jeden**

Wir helfen Dir, Deinen Karriereweg zu finden. Mit individueller Beratung und Planung unterstützen und helfen wir Dir, Deine beruflichen Ziele zu erreichen und zu meistern. Wir begleiten und unterstützen bei wichtigen Karriereentscheidungen.

### **Bewerbungstraining**

Diese Trainingsprogramme vermitteln praktische Tipps und Fähigkeiten, um im Bewerbungsprozess erfolgreich zu sein. Durch gezieltes Coaching steigern die Teilnehmer ihre Chancen auf eine erfolgreiche Bewerbung.

## Für Unternehmen

### **Reverse Recruiting**

KarriereMarshal organisiert Veranstaltungen, bei denen Arbeitgeber aktiv um die Bewerber werben. Bildungsträger und Unternehmen arbeiten zusammen, um gezielt Kandidaten zu rekrutieren.

### **JobFindungsMarketing für Firmen**

Wir unterstützen Unternehmen dabei, den Bewerbungsprozess neu zu denken und ihre Stellenanforderungen zu aktualisieren, damit sie neuesten Trends und Methoden entsprechen.



Scan oder klick auf den QR-Code,  
um mehr zu erfahren



Scan oder klick auf den QR-Code,  
um mehr zu erfahren