

# ONLINE RECRUITING THAT INSPIRES

## Rekrutierungsprozess als Online-Event gestalten



Ein gut gemachtes Video für Jobangebote präsentiert Euer Unternehmen attraktiv und ansprechend und zieht die richtigen Kandidat:innen an.

Achtet auf eine klare Botschaft, hohe technische Qualität, Authentizität und eine ansprechende Gestaltung, um das Beste aus den Videos herauszuholen.

Die Präsentation Eurer Unternehmenskultur für Bewerbende ist entscheidend, um ein klares Bild davon zu vermitteln, was sie als potenzielle Mitarbeiter erwarten können.

**Präsentation der Unternehmenskultur ist für Bewerbende entscheidend**

get in touch  
rr@karrieremarshal.de

# 4 PUNKTE FÜR DIE PRÄSENTATION I/IV

---

## 1. Werte und Mission:

Betone die Kernwerte und die Mission deines Unternehmens. Beschreibe, welche Grundsätze und Ziele das Unternehmen antreiben und wie diese in den täglichen Arbeitsablauf integriert sind. Dies zeigt Bewerbenden, ob ihre eigenen Werte mit denen des Unternehmens übereinstimmen.

## 2. Arbeitsumgebung und Atmosphäre:

Beschreibe die Arbeitsumgebung und die Atmosphäre im Unternehmen. Gehe auf Aspekte wie Teamarbeit, Offenheit für Ideen, Kommunikationsstil und die allgemeine Stimmung innerhalb des Teams ein. Dies hilft Bewerbenden zu verstehen, ob sie sich in dieser Umgebung wohl und produktiv fühlen würden.

# **4 PUNKTE FÜR DIE PRÄSENTATION II/IV**

---

## **3. Beispiele aus dem Arbeitsalltag:**

Teile konkrete Beispiele oder Geschichten aus dem Arbeitsalltag, die die Unternehmenskultur veranschaulichen. Dies könnte beinhalten, wie Herausforderungen bewältigt wurden, wie Teamerfolge gefeiert wurden oder wie Mitarbeiter unterstützt und gefördert werden. Solche Einblicke geben Bewerbenden einen realistischen Eindruck davon, wie es ist, Teil des Teams zu sein.

## **4. Feedback von aktuellen Mitarbeitern:**

Zeige Feedback oder Testimonials von aktuellen Mitarbeitern über ihre Erfahrungen mit der Unternehmenskultur. Dies kann in Form von Zitaten, Videos oder Fallstudien erfolgen. Authentisches Feedback von Kollegen kann Bewerbenden helfen, die Unternehmenskultur besser zu verstehen und ihre Entscheidung zu erleichtern.

---

**Mit Worten beginnt fast alles.**

**Warum nicht auch die Zusammenarbeit zum Nutzen der Recruitingmaßnahmen.**

**[Get In Touch](#)**

**rr@karrieremarshal.de**

**04203 748449**